

novembre 2019



CFTC c'est
l'engagement

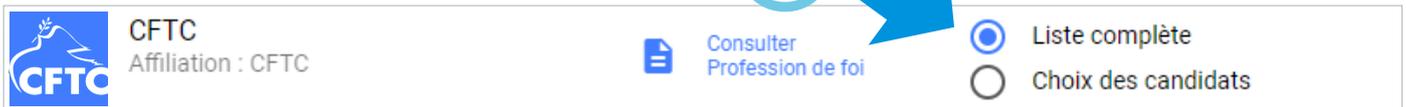
Merci !

pour chacun de vos votes CFTC lors du premier tour des élections professionnelles.

Ce n'est pas forcément fini. Vos votes ont permis d'acter une nouvelle représentativité du dialogue social chez CGI, mais pas encore d'élire vos représentants dans votre CSE, un second tour est donc nécessaire. Sauf pour le CSE des Fonctions Centrales qui ont obtenu assez de votant pour le premier tour. Merci de renouveler votre vote ou si vous n'avez pas pu le faire, vous allez pouvoir vous rattraper en votant CFTC.

**VOTEZ POUR VOS CANDIDATS CFTC
DU MERCREDI 4 AU MERCREDI 11 DECEMBRE MIDI**

**Voter, c'est rapide, cela prend moins d'une minute (top chrono),
il suffit juste de cocher la liste complète CFTC
(pour les titulaires et suppléants) et de cliquer sur JE VOTE !**



Cliquez sur ce lien :

<https://cgi.votes.voxaly.com/>



Les codes vous ont été envoyés par courrier avant le premier tour. Si vous les avez perdus ou oubliés, vous pouvez les récupérer par **SMS** ou **MAIL** en renseignant le formulaire sur le site VOXALY.

toujours proposer, toujours négocier, savoir s'opposer

A NE PAS RATER

Nouvelle carte Titres Restaurant

A activer sur l'appli ou
moncompte.sodexopass.fr
avec son matricule LPS

Voter CFTC aux élections profes- sionnelles

04/12 → 11/12
sur cgi.votes.voxaly.com

Fiche de paye dématérialisée

← 06/12
Fini le bulletin de paye par
courrier. Pour rester qu'au
format papier, ouvrir un
ticket sur CSRH

Rematéralisation Titres Restaurant

26/11 → 10/12
Entre 59,50 € et 841,50 € en
version papier, à faire sur
moncompte.sodexopass.fr

Jours Q2

02/12 → 13/12
Jusqu'à 10 jours sans solde
max pour l'année 2020
à demander sur CSRH

Office 2016

← 15/12
Vérifier la version sur
son PC CGI et faire la
mise à jour si version
antérieure

Compte Epargne Temps 2019

02/12 → 27/12
Jusqu'à 5 jours RTT Q1 et
1 jour de Congés Payé
À faire sur CSRH

Justificatif transport annuel

← début janvier 2020
Justificatifs de l'abonne-
ment 2019 et déclaration
de l'abonnement 2020

Liquider solde de Jours RTT Q1 et Congés Payés 2019

← 01/02

CSRH = Centre de Service RH

plus d'infos



Notre leitmotiv est d'informer et de défendre tous les salariés de CGI.
Retrouvez également une mine d'information sur notre site internet.

Vos élus CFTC sont présents toute l'année pour vous renseigner.
Votez pour ceux qui vous partagent l'information.
Votez pour les candidats CFTC pour qu'ils continuent de vous informer.

VOTER CFTC



Les actions de la CFTC lors de la dernière mandature

Egalité professionnelle

Nous avons obtenu, avec la signature de l'accord égalité professionnelles hommes/femmes, des **premières mesures de rattrapage salarial** dès lors qu'il y avait des inégalités. Notre travail de négociation doit se poursuivre, pour pérenniser les mesures et les enrichir : il reste toujours à briser le plafond de verre atteint par les femmes dès le coefficient 170. Les négociations avec la Direction se poursuivent en ce moment.

Qualité de Vie au Travail

Sur la Qualité de Vie au Travail, nous avons demandé des **mesures concrètes de parentalité, des garanties sur le respect de l'équilibre vie privé/ vie professionnelle.**

Ayant fait l'expérience par le passé d'avoir obtenu des engagements de la part de CGI qui n'ont pas été appliqués et sont restés méconnus des managers, nous avons fait le choix de ne pas accorder notre confiance pour le nouvel accord et attendons de la Direction des engagements concrets et mesurables de la part de CGI.

Protection Sociale

Nous avons négocié et signé des accords de protection sociale et prévoyance, une **couverture santé à des tarifs compétitifs, la prise en charge à 100% par l'employeur de la partie prévoyance.**

Nous allons continuer à surveiller le dispositif et l'améliorer, tout en restant attentifs aux évolutions législatives et obligations qui pourraient impacter notre système.

Compte Epargne Temps

Nous n'avons pas réussi à obtenir un vrai CET, pas d'abonnement de la part de CGI, pas de possibilité de cumuler des jours dans le temps, mais face au

constat que plus de 10000 jours de RTT et congé sont perdus chaque année par les salariés, nous avons jugé bon de pouvoir **décaler la pose des RTT et même de pouvoir se les faire payer.** Tout cela n'aurait pas été possible sans la CFTC.

Rémunération

Nous avons obtenu des revalorisations salariale, des mesures concrètes et chiffrées pour les petits salaires, une augmentation du RAA à 95€ / mois et une revalorisation du ticket restaurant.

Nous avons revendiqué et finalement obtenu un portable pour chaque salarié quel que soit son coefficient avec l'abonnement pris en charge par CGI.

Nous continuerons à porter des revendications fortes pour la revalorisation salariale, un variable de 8% pour chacun (environ un mois de salaire), une participation plus élevée, un RAA à 1800 euros que CGI avait promis en 2013, une revalorisation du ticket restaurant, une amélioration des remboursements lors de déplacements,...

Notation du Manager

Dans la prochaine mandature, nous revendiquerons le droit du salarié de noter son management et que l'évaluation annuelle des « gestionnaires » tienne compte de ces remontés de terrain.

Activités Sociales

Nous continuerons à combattre pour préserver des œuvres sociales de qualité, des week-ends, sorties, billetterie, et travaillerons en collaboration avec les futures structures CSE, pour continuer à vous apporter une offre diversifiée, malgré une diminution globale du budget CSE allouée par l'entreprise.

Développement durable

Nous continuerons à inciter CGI à faire d'avantage d'efforts dans le développement durable (**télétravail, covoiturage...etc**) et à favoriser les circulations douces (financement vélo et trottinette électrique, refonte du parc automobile avec des véhicules hybrides plus « propres »).

Nos engagements

En premier lieu, vous informer. Il est important pour nous de vous restituer en toute transparence l'état d'avancement de nos actions et négociations entreprises avec la direction de CGI. Que cela soit à travers nos tracts, nos fiches mémo, nos visites sur les sites, ainsi que sur notre site CFTC.

Notre engagement moral est de signer les accords qui représentent une avancé pour vous, des avancés qui n'auraient pas eu lieu autrement. Le dialogue social passe par l'échange, la négociation, par les accords qui se matérialisent ensuite dans les actions pour les salariés.

Notre vocation est la défense de toutes les catégories professionnelles de l'entreprise, tous métiers confondus, en se battant pour obtenir des mesures de protection spécifiques pour les plus faibles et les plus bas salaires.

Notre ambition est d'avoir une politique d'entreprise réellement inclusive, que le handicap, au même titre que la qualité de la vie au travail et l'égalité homme femme soient des priorités majeures pour CGI.

Nous sommes à votre service à toutes et à tous, sans discrimination.

Rigueur, transparence, honnêteté = CFTC de CGI



La CFTC devant le tribunal

Le 15 novembre 2019 nous avons été convoqués au tribunal suite à la contestation par la CGT de nos listes déposées pour le 1er tour des élections professionnelles au motif selon eux d'un vice de procédure lors du dépôt de nos listes.

Lors de l'audience au tribunal, la CGT a présenté aussi une requête complémentaire orale : ils ont demandé au juge de se voir partager avec les 3 autres Organisations syndicales les voix que la CFTC allait obtenir au 1er tour... La manœuvre se passe de commentaires... Jugement attendu le 29 novembre.

C'est la CFTC qui s'est battue et a obtenu un jugement en 12 CSE. Nous avons osé dire non. Nous avons cru

dans nos idées et nous les avons défendu.

Nous avons défendu les 12 CSE tout en sachant que nous n'avions pas des candidats sur tous les périmètres. Nous n'avons pas regardé notre intérêt, mais bien celui des salariés, pour qu'ils puissent avoir des élus proche du terrain.

Ainsi, lors du 1er tour, nous avons présenté des candidats sur 8 CSE, et notre absence sur 4 périmètre nous a été défavorable et a impacté notre représentativité au niveau national.

Pour ce 2ème tour, nous présentons des listes sur 2 autres CSE, et sommes en mesure de vous représenter au total dans 10 CSE sur 12.

Votez et faites voter CFTC au second tour.

votez pour

Groupe & France : Patrick Renault (patrick.renault@cgi.com)

CBC : Elena Tiganus (elena.tiganus@cgi.com)

FS : Michel Bancal (michel.bancal@cgi.com)

CPGRM : Nicolas Bruxelles (nicolas.bruxelle@cgi.com)

EUTM : Catherine Brulé (catherine.brule@cgi.com)

TPS HR : Martine Lourseau (martine.lourseau@cgi.com)

NORD : Eric Cariot (eric.cariot@cgi.com)

GRAND SUD & I2CE : Michel Brossard (michel.brossard@cgi.com)

GRAND EST : Arnaud Geissert (arnaud.geissert@cgi.com)

GRAND OUEST : Laurent Hazard (laurent.hazard@cgi.com)

FGDC : Catherine Cadet (catherine.cadet@cgi.com)

FONCTIONS CENTRALES : Christophe Cointe (christophe.cointe@cgi.com)

@cftc_cgi - cftc@cgi.com - www.cftc.cgi.online.fr



Syndicat
CFTC
chez CGI

le syndicat
constructif

novembre 2019