

octobre 2019



# CFTC *c'est* l'action positive

Bientôt, vous aurez de nouveaux représentants du personnel pour siéger dans les 12 CSE (Comité Social et Economique) de CGI à compter de janvier. Mais pour cela vous aurez à les choisir parmi de nombreux candidats et

## chez CGI, il y a plusieurs couleurs syndicales mais il y a surtout le bleu CFTC

qui défend tous les salariés avec des valeurs de justice sociale, d'humanisme, d'indépendance tout en prenant en compte les mutations et les intérêts économiques qui traversent le monde du travail et l'univers de CGI.

Faire avancer le dialogue social est complexe chez CGI, c'est un jeu de négociation sans fin.  
**Mais nous avons réussi à obtenir de belles avancées au bénéfice des salariés comme :**

### COMPTE EPARGNE TEMPS

pour un report des jours de congés non pris  
5 jours Q1 en 2018 et 5 jours Q1 + 1 jour CP pour 2019

### 1 CSE PAR BU

pour plus de proximité pour vos activités sociales  
et avec vos représentants du personnel

### MISSION EMPLOI HANDICAP

pour embaucher plus de salariés handicapés  
et mieux adapter leur poste de travail

### HORAIRES DECALES

pour mieux encadrer les 200 salariés concernés par des  
projets commençant avant 8h ou finissant après 19h

### 1140 € SUR LE RAA

avec 95 € d'abondement mensuel de la part de CGI  
depuis 2016 (100 € à compter de novembre 2019)

### RETOUR DE ONE MOBILE

avec smartphone pour tous et abonnement télépho-  
nique financé par CGI (mise en place courant 2020)

### ACTIONS AUX QUOTIDIENS

avec présence de vos élus dans les instances et  
la gestion de vos actuels Comités d'Entreprise

### PROTECTION SOCIALE

avec augmentation de la prise en charge CGI sur la mu-  
tuelle et prise en charge prévoyance à 100% par CGI

### REVENDEICATIONS

pour des mesures salariales, des actions concrètes  
de résorption des écarts salariaux,...

### ENGAGEMENTS

pour l'équilibre vie perso / vie pro, développement des  
compétences et évolution professionnelle, l'écologie,...

#CFTCleSyndicatConstructif

*toujours proposer, toujours négocier, savoir s'opposer*

## Des actions concrètes de la CFTC faites par vos élus, pour vous

Les bleus, sous l'étiquette CFTC, réalisent de nombreuses actions pour vous. Ces élus sont présents toute l'année, pas uniquement en période d'élections professionnelles. Chaque jour, chaque mois, chaque année, ils réalisent pour vous :

### CFTC TOUR

une visite annuelle sur tous les sites CGI depuis 2013

### CALENDRIER

un calendrier depuis 2014 avec toutes les informations utiles pour les salariés CGI

### FICHES MEMOS

des fiches mémos contenant de nombreuses informations pratiques sur CGI depuis 2015

### FAQ CFTC

une réactualisation et des fiches mémos au format digital depuis cet été 2019 (FAQ CFTC)

### PUBLICATIONS

des bulletins d'informations mensuels, transmis par mail et disponibles sur notre site internet

### TWITTER

un compte Twitter pour obtenir des informations quotidiennes et contact rapide en DM

### SITE INTERNET RESPONSIVE

avec présence d'un réel chatbot composé d'élus CFTC de CGI

### GOODIES

redistribution du budget syndical aux salariés lors du CFTC tour via des goodies, stylos, balles,...

## CHOISISSEZ LA LISTE CFTC DU MERCREDI 13 AU MERCREDI 20 NOVEMBRE 12H

**C'est rapide, cela prend moins de 5 minutes, il suffit juste de cocher la liste complète CFTC et de cliquer sur JE VOTE !**

Les codes pour voter vous seront envoyés par courrier en novembre.

Si vous les avez perdus, vous pouvez les récupérer par **SMS** ou **MAIL** directement sur le site.



CFTC  
Affiliation : CFTC



Consulter  
Profession de foi



Liste complète



Choix des candidats

JE VOTE



2019

## Le Compte Epargne Temps sera finalement reconduit !

© Freepik - rawpixel.com

Après plusieurs mois de négociation et de renégociation, le Compte Epargne Temps (CET) sera finalement reconduit pour les jours de congés non pris sur l'année 2019, mais toujours comme un simple outil de report des congés non pris.

**Ce n'est pas une révolution par rapport au système précédent. Pourtant la Direction de CGI s'était engagée à le faire évoluer après une année de test. La CFTC réclame un CET (un VRAI) depuis plus de 10 ans.**

En décembre, les salariés qui le souhaitent, pourront reporter jusqu'à 5 jours RTT Q1, et nouveauté 2019, il sera aussi possible de mettre 1 journée de Congés Payés (CP2) dans le dispositif.

Comme l'année dernière, les jours dans le CET pourront être alors utilisés sous plusieurs forme entre janvier et le 30 septembre 2020 :

soit pris en congés  
c'est un outil de report de  
jours de 8 mois maximum

soit se faire payer  
en novembre 2020  
le CET est alors un outil à  
se faire payer des jours

soit monétiser ses jours  
sur le Plan d'Epargne Entreprise  
(sans abondement)

Petit conseil aux salariés qui souhaitent bénéficier du CET au titre de 2019 : vérifiez vos soldes de congés sur le Centre de Service RH (CSRH) et commencez par poser vos jours CP, puis ensuite vos RTT Q1.

**Soyez vigilants car vos fiches de paie ne mentionnent plus vos compteurs de congés ! Ne perdez plus de jours !!**

Saviez-vous que depuis le 1er octobre, les 50% de jours Q1 qui sont dédiés au management sont désormais à votre libre disposition si ces jours ne vous ont pas été imposés par votre DCS. Ils sont à poser jusqu'au 31 janvier 2020 ou peuvent être mis dans le CET.

## Lire le compteur des congés sur le CSRH

Soldes de réserve de congés		Personnaliser   [?]
Soldes courants [?]		
Nom de la réserve	Solde en date du 30/09/2019	
Prévision solde jours CET	2.00 Jours	
Solde RTT disponible	2.00 Jours	
Solde CP2 disponible	18.00 Jours	
Solde CP1 disponible	9.00 Jours	

### Prévision solde jours CET

Jours positionnés sur le CET fin 2018. Début octobre, on pouvait se les faire payer ou les mettre sur le Plan d'Epargne d'Entreprise.

### Solde RTT disponible

Jours de RTT Q1 disponibles jusqu'au 31 janvier 2020 ➔ **5 jours maximum dans le CET 2019**

### Solde CP2 disponible

Congés Payés à poser d'ici le 31 janvier 2020 ➔ **1 jour maximum dans le CET 2019**

### Solde CP1 disponible

Ce sont les jours de congés qui sont en cours d'acquisition pour 2020 et qui pourront être utilisés à compter du 1er janvier 2020.



## Les Fiches Mémos réactualisées et digitalisées

Créés en 2015 par vos élus CFTC chez CGI, les Fiches Mémos abordent de nombreux aspects de la vie quotidienne du salarié chez CGI autour de plusieurs thèmes comme les congés, la formation, la rémunération, le variable,...

**Les 7 fiches Mémos ont été réactualisées et distribuées dans les bureaux CGI lors du CFTC Tour fin 2016.**

Ces documents ont rencontré un vif succès et restent encore présents sur les bureaux dans différentes agences (Paris, Lille, Bordeaux, Montpellier,...) tel que cela a été constaté lors du CFTC tour 2019.

Mais CGI a évolué et ces fiches sont devenues obsolètes : plus de compteurs sur les fiches de paye, changement d'établissement bancaire pour le PEE, évolution du règlement intérieur, nouveaux accords d'entreprise comme CET ou horaires décalés,...

**Aujourd'hui, retrouvez toutes nos Fiches Mémos réactualisées et bien plus encore.**

Vos élus CFTC vous proposent désormais ces fiches mémos dans l'espace **FAQ CFTC** de notre site avec toutes les informations à jour : combien de jours de congés ? Quelle est ma modalité de travail ? Quels sont les horaires d'arrivée et de départ ? Quels sont les systèmes de variable ?...



**FAQ CFTC**

Flashez le QR Code ou tapez l'adresse [www.cftc.cgi.online.fr/faq](http://www.cftc.cgi.online.fr/faq)

*rejoignez-nous*

Groupe & France : Patrick Renault ([patrick.renault@cgi.com](mailto:patrick.renault@cgi.com))

CBC : Elena Tiganus ([elena.tiganus@cgi.com](mailto:elena.tiganus@cgi.com))

FS : Michel Bancal ([michel.bancal@cgi.com](mailto:michel.bancal@cgi.com))

CPGRM : Nicolas Bruxelles ([nicolas.bruxelle@cgi.com](mailto:nicolas.bruxelle@cgi.com))

EUTM : Catherine Brulé ([catherine.brule@cgi.com](mailto:catherine.brule@cgi.com))

TPS HR : Martine Lourseau ([martine.lourseau@cgi.com](mailto:martine.lourseau@cgi.com))

NORD : Eric Cariot ([eric.cariot@cgi.com](mailto:eric.cariot@cgi.com))

GRAND SUD & I2CE : Michel Brossard ([michel.brossard@cgi.com](mailto:michel.brossard@cgi.com))

GRAND EST : Arnaud Geissert ([arnaud.geissert@cgi.com](mailto:arnaud.geissert@cgi.com))

GRAND OUEST : Patrick Renault ([patrick.renault@cgi.com](mailto:patrick.renault@cgi.com))

FGDC : Catherine Cadet ([catherine.cadet@cgi.com](mailto:catherine.cadet@cgi.com))

FONCTIONS CENTRALES : Christophe Cointe ([christophe.cointe@cgi.com](mailto:christophe.cointe@cgi.com))

**@cftc\_cgi - cftc@cgi.com - [www.cftc.cgi.online.fr](http://www.cftc.cgi.online.fr)**



*le syndicat constructif*

octobre 2019