



Revendications CFTC pour la NAO 2019

L'actualité des négociations est la mise en place du ou des CSE. C'est aussi l'ouverture de la Négociation Annuelle Obligatoire pour 2019.

**augmentation
à 4 % +
autres mesures**

Identique pour chaque BU

**révision des
Indemnités
kilométriques**

Selon le barème
URSSAF en vigueur

**RAA abondé
à 200 %**

CGI rajouterait 190 € pour
95 € placé par le salarié

**smartphone
pour tous**

Comme c'est le cas
pour les salariés de CBC

**rémunération
variable à 8%**

Instauration de primes sur
objectifs pour chacun

**Ticket
Restaurant
à 9,50 €**

Le TR chez CGI est l'un des
plus faible dans les SSII/ESN

toujours proposer, toujours négocier, savoir s'opposer

⇒ Rencontre du projet SCAF

Dans le cadre du suivi de l'accord sur les Horaires Décalés, la CFTC a rencontré l'équipe travaillant sur le projet SCAF à Lyon il y a quelques jours pour avoir leur témoignage et s'assurer du respect des règles :

volontariat paiement des primes

Paroles des salariés concernés :

- « Prime de bienvenue versée en Mars 2018 très appréciée »
- « Travailler en Horaires Décalés (HD), ça ne me dérange pas et c'est cool, on a des primes en plus »
- « C'est facile de venir chez CGI car la circulation à 7h est complètement fluide »
- « Je venais de l'industrie textile et des cosmétiques, les horaires étaient beaucoup plus complexes »
- « Je suis réveillée tôt le matin alors les horaires décalés, c'est facile pour moi et je peux faire autre chose l'après-midi »
- « J'ai fait des horaires en aéroport alors les horaires CGI, c'est plus facile »
- « Depuis l'accord, c'est bien, on touche des primes alors qu'avant, nous n'avions rien »

La CFTC a noté toutefois des points de vigilance :

- » prévoir une prise en charge du parking pour les salariés qui commencent leur travail à 11h, car il est difficile de trouver une place de stationnement
- » retravailler sur la visibilité des primes Horaires Décalés qui semblent être confondues avec les astreintes.
- » prévoir des retours des comités d'équipes projet en Horaires Décalés à la commission de suivi de l'accord, pour être encore plus force de proposition

La CFTC continuera d'aller à la rencontre des projets avec bientôt la visite des salariés en horaires décalés sur d'autres sites.

LE CHIFFRE DU MOIS
2,61%

Les femmes ont bénéficié en 2017 d'une enveloppe d'augmentation un peu plus importante que les hommes (2,61% vs. 2,24%). Et elles ont été plus nombreuses à en profiter (70% de femmes augmentées vs. 66% pour les hommes).

⇒ Couacs

La CFTC alerte régulièrement la DRH sur des dysfonctionnements qui sont récurrents dans la vie des salariés chez CGI :

- » Erreur de versement du PPP non rattrapé par l'employeur
- » Erreur de traitement des arrêts de travail : la paie applique des jours sans solde, qui sont corrigés après plus de 3 mois et plusieurs relances des salariés
- » Erreur de saisie de note de frais : le salarié est remboursé tardivement
- » Enveloppes de note de frais qui se perdent : les salariés sont relancés automatiquement comme s'ils n'avaient pas transmis leurs justificatifs
- » Solde des jours de congés payés et jours RTT supprimés de la fiche de paye : le salarié doit gérer ses propres compteurs
- » Impossibilité de joindre les prestataires de service RH comme la mutuelle, l'assureur Auto-Mission... silence radio de leur part
- » Difficulté de savoir qui fait quoi, qui contacter quand on a un problème,... le salarié est perdu

A quand une vraie politique de service RH qui facilite la vie du salarié chez CGI ?



écrivez-nous

contactez-nous

Groupe & France : Patrick Renault (patrick.renault@cgi.com)

CBC : Elena Tiganus (elena.tiganus@cgi.com)

FS : Michel Bancal (michel.bancal@cgi.com)

CPGRM & EUTM : Nicolas Bruxelles (nicolas.bruxelle@cgi.com)

TPS HR : Martine Lourseau (martine.lourseau@cgi.com)

NORD : Eric Cariot (eric.cariot@cgi.com)

GRAND SUD & I2CE : Michel Brossard (michel.brossard@cgi.com)

GRAND EST : Arnaud Geissert (arnaud.geissert@cgi.com)

GRAND OUEST : Patrick Renault (patrick.renault@cgi.com)

FGDC : Catherine Cadet (catherine.cadet@cgi.com)

FONCTIONS CENTRALES : Christophe Cointe (christophe.cointe@cgi.com)

@cftc_cgi - cftc@cgi.com - www.cftc.cgi.online.fr



le syndicat
constructif

juin 2018



~~CE / DP / CHSCT~~

**fin de vos comités d'entreprise,
fin des délégués du personnel et fin des CHSCT
les anciennes instances laissent leur place à des**

CSE

(comités sociaux et économiques)

**pour ces futurs comités, nous avons besoin de
vous pour représenter vos sites respectifs**

rejoignez-nous